

Sprogindsatsen for tilknytning af
international arbejdskraft

Opsamling på workshoppene & prøvehandling

v/ Thine Overgaard Thygesen

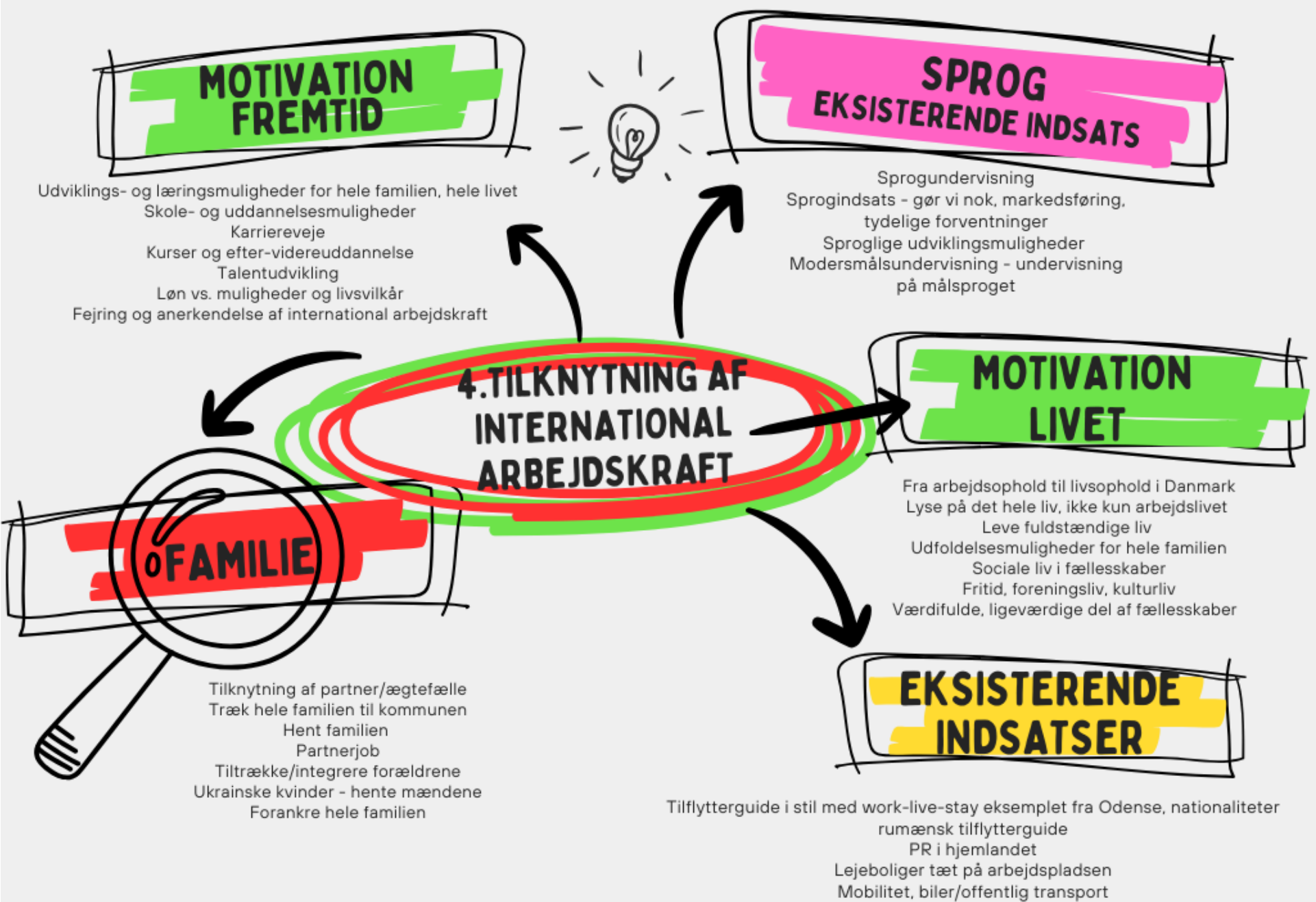


| Gruppe 1 | Eksisterende indsatser – justeringer/kommentarer |
|--------------------------|--|
| Kim Hvid Thomsen | Mentorfamilier: Videndeling i andre, mindre lokalsamfund. |
| Erling Tofting | Sprogindsats: Klare og tydelige forventninger. Hvem har ansvaret for, at sprogundervisningen lykkes? |
| Anette Ørbæk Andersen | Tilflytterguide: I stil med work-live-stay-eksemplet fra Odense. Andre nationaliteter end tyske., eks. Rumænerne Virksomheder og kommunen har et medansvar. |
| Dorthe Frydendahl | <p>Udvalgt indsats: Tiltrække partner/ægtefælle</p> <p>Udfordre perspektiver på, hvor længe de skal være her. Mange kommer enkeltvis, mens resten af familien venter sig i hjemlandet. Ikke alle familier gør som tyske, hvor de rykker en hel familie ad gangen.</p> <p>Eksempler på tiltag i indsatsen kunne være:</p> <p>Fejring/anerkendelse af international arbejdskraft</p> <p>Tiltrække/integrere deres forældre</p> <p>Skabe muligheder for at ukrainere kan blive boende. Flåske mændene kommer på arbejde</p> <p>Opmærksomhed på, at det ikke nødvendigvis er kvinden, der tiltrækkes, tag øje. Lyse på fordelene ved at være bosat og leve et fuldt liv i Danmark</p> <p>Håndholdt indsats i små og mellemstore virksomheder spotte talent tidligt og tilbyde kurser- og efter-videreuddannelse.</p> <p>Inviter dem mere som piloter i en praktisk periode</p> |
| Gruppe 2 | Udvalgt indsats: Tilknytning af partner/ægtefælle, Inklusions/integrations-praktik - lyse på det hele liv, ikke bare arbejdslivet |
| Søren Elvæk | Tiltag i indsatsen: Inklusions/integrations praktik (blomst med flere blade) |
| Thine Overgaard Thygesen | Vigtigt at sondre mellem inklusion og integration . Man kan sagtens bo, arbejde og leve i kommunen uden at opleve sig inkluderet – som en værdifuld og ligeværdig del af fællesskaber i og uden for arbejdspladsen. Vi ønsker en opmærksomhed omkring andre fællesskaber – at de oplever sig som en aktiv del af lokalsamfundet, kultur- og fritidslivet. Intentionen er at vise, at de kan indtage positioner i samfundet – også uden for arbejdspladsen, hvor de kan blomstre, udvikle sig og gro. Ideen med inklusions/integrationspraktikken er at vise, ikke fortælle, hvilke fællesskaber der er mulighed for at tage del i – barn såvel som voksen. Praktikken skal demonstrere, at der er mulighed for at leve fulde liv med fællesskab, udviklings-, lærings- og udfoldelsesmuligheder for hele familien. |
| Henrik Sillesen | |
| Jacob Spangsberg | Facilitere mini-praktikker for partner/ægtefælle med følgende del-elementer (blomstens blade) |
| | - Job/uddannelse/karrierevej |

Gruppernes input til indsatser for tilknytning af internationale medarbejdere – ordnet i farvekategorier

| | |
|---|--|
| <p>Gruppe 3</p> <p>Thomas Andersen</p> <p>Carsten Bjerg</p> <p>Lars Pinholt</p> <p>Henning Klausen</p> | <p>Udvalgt indsats: udfordre/ændre tidsperspektivet for deres bosætnings og arbejdsperiode i Danmark og skabe motivation for at partnere/ægtefællen flytter hertil.</p> <p>Tiltag i indsatsen:</p> <p>Krav/tilbud om karrierevej m/ sprogundervisning (Lars P. og Lykke Nielsen Høj)</p> <p>Kampagne for tiltrækning af partner/ægtefælle v/ besøg (Dorthe F. og Thomas)</p> <p>Indsatsen forankret i arbejdsrådet.</p> |
| <p>Gruppe 4</p> <p>Morten Brændgaard</p> <p>Lykke Nielsen Høj</p> <p>Kim Ulv Christensen</p> <p>Henrik Hammelsvang</p> | <p>Udvalgt indsats: Lokale integration – sports- og kulturforeninger "oplysningen"</p> <p>Målet er: hent familien, "op af sofaen", føl dig hjemme.</p> <p>Hvem: Frivillig-vest – og lokale skoler.</p> <p>Spred budskabet – videndeling</p> <p>Koordinering af indsatsen</p> <p>Kulturelle arrangementer/sportsarrangementer og tilbud.</p> <p>Integrationsindsats - igennem skolen</p> |
| <p>Gruppe 5</p> <p>Marianne Møller</p> <p>Jacob Muldkjær Rasmussen</p> <p>Christina Søderup</p> <p>Jens Jensen</p> | <p>Ekisterende indsats - klusterings/kommuner</p> <p>Sprogindsatsen. Kommentar. Gør vi nok, og er det let tilgængeligt. Er det udbredt nok markedsføringsmæssigt. Er der kendskab til det i virksomhederne?</p> <p>Bosætningsteam: Lars P. i hjemlandet – en bosætningskoordinator i hjemlandet.</p> <p>Flytmodvest: hjemmeside på rumænsk.</p> <p>Boliger tæt på arbejdspladsen: Det er vigtigt, at der er lejeboliger tæt på arbejdspladsen.</p> <p>Offentlig transport/mobilitet: Det kan være svært at få råd til en bil. Delebil, reklame for byens bil. Socialt efter arbejde og i weekenderne.</p> <p>Udvalgt indsats: Partnerjob - forankring af hele familien. Totrinsraket.</p> <p>1) Træk hele familien til kommunen i et netværk mellem virksomheder/kultur/kommune/mentorer/institutioner/boligudlejere/fritid/karriereveje/frivillig vest.</p> |

Gruppernes input til indsatser for tilknytning af internationale medarbejdere – ordnet i farvekategorier



Prøvehandling

3-4 dages ophold i RSKS

Hvad

3-4 dages ophold i RSKS

Vi viser dem (show), at der både er mulighed for arbejdsophold og livsophold (**HELE PAKKEN**)

Rejseplanens program

indeholder de **motivationsfaktorer (FREMTID)**, I har peget på.
Uddannelsesmuligheder
Udfoldelsesmuligheder for hele familien

Hvorfor

Tiltrække og tilknytte **hele familier**
Viden - prøvehandling i prøvehandling
afprøve anbefalinger
Eks. webinarer om dansk kultur og sprogundervisning.
Interviews undervejs - få viden om målgruppen og deres overvejelser.

Mulighed for masser af **PR**

Hvem

Partnere/ægtefæller til uledsagede, internationale medarbejdere, der allerede arbejder i lokal virksomhed

Nationalitet: grundig research og dataindsamling forud. Vi skal tro på potentialet og have noget at tilbyde - går begge veje!

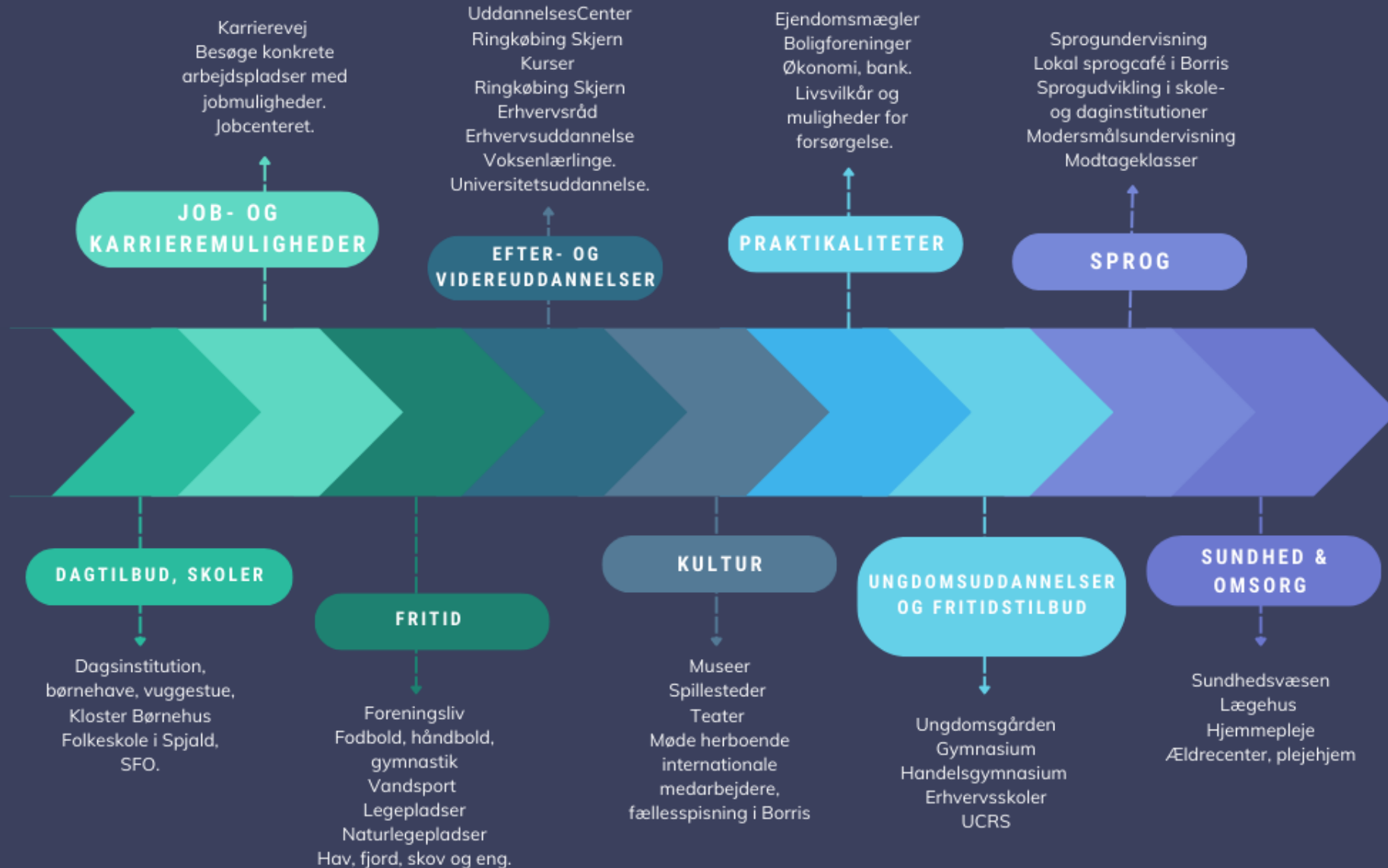
Hvordan

Samarbejde mellem kommune, virksomheder og frivillighedsområdet (all hands on deck)

Arbejdsgruppe med relevante aktører
Profilering og børsætning



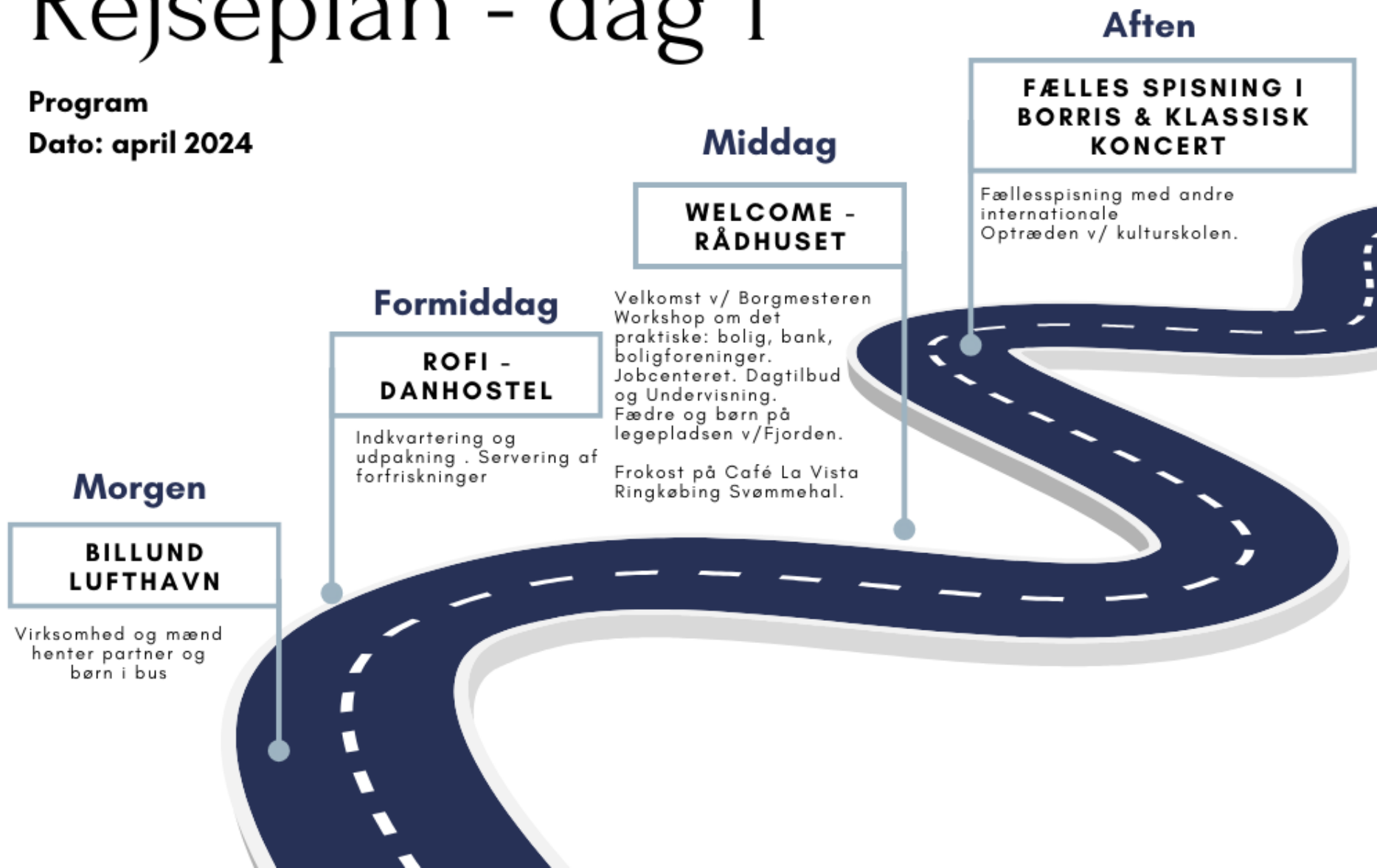
RKSK OPHOLD - FRA ARBEJDSOPHOLD TIL LIVSOPHOLD



Rejseplan - dag 1

Program

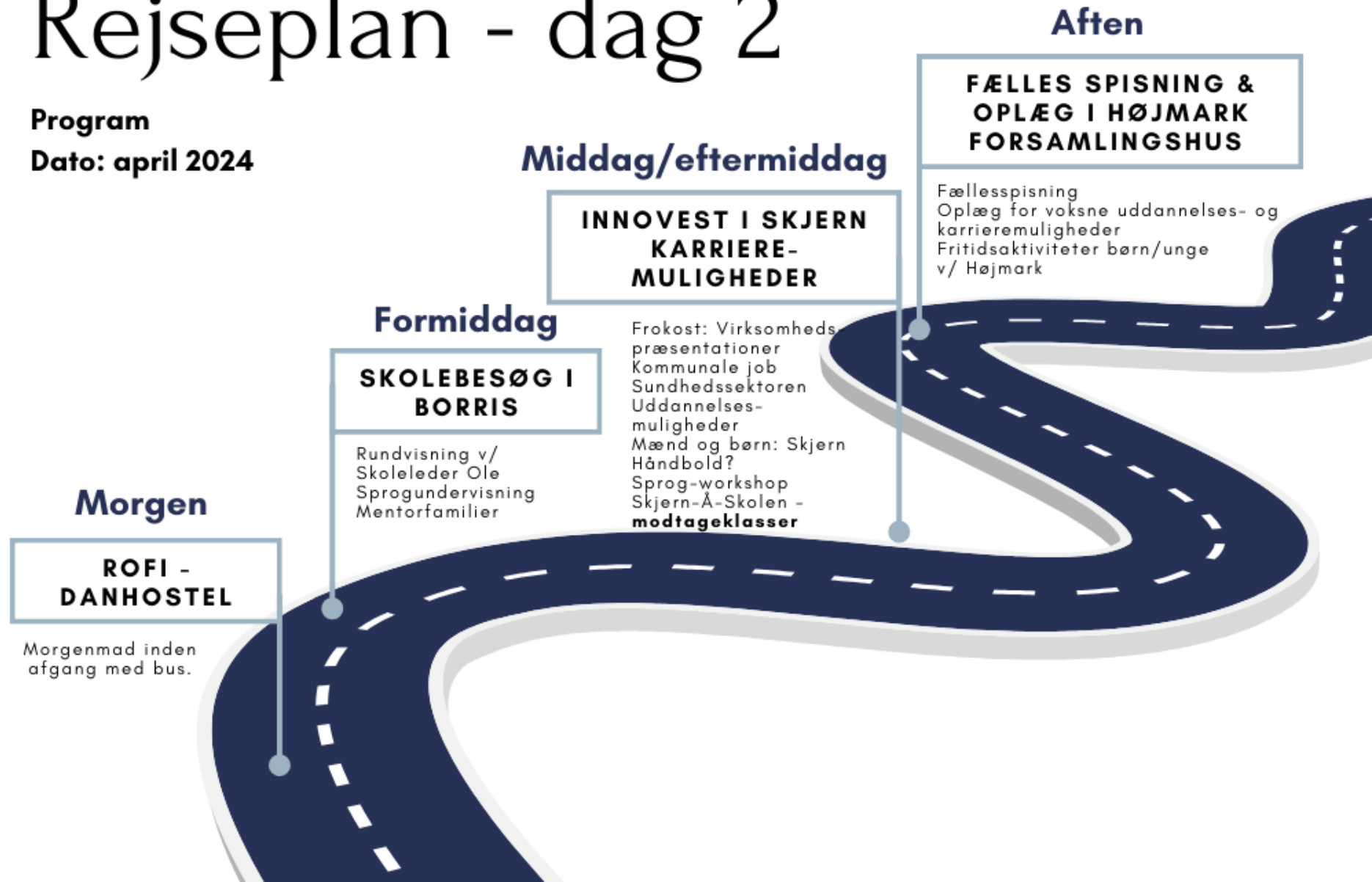
Dato: april 2024



Rejseplan - dag 2

Program

Dato: april 2024



Rejseplan - dag 3

Program

Dato: april 2024

